

## PERSPECTIVA ECONÓMICA

# PUEDE LA ECONOMÍA INFLUIR EN EL TALENTO HUMANO



**Por Santiago Caviedes**

Profesor del área de Entorno Económico del IDE Business School.

## Relación entre la calidad del talento humano y el entorno económico

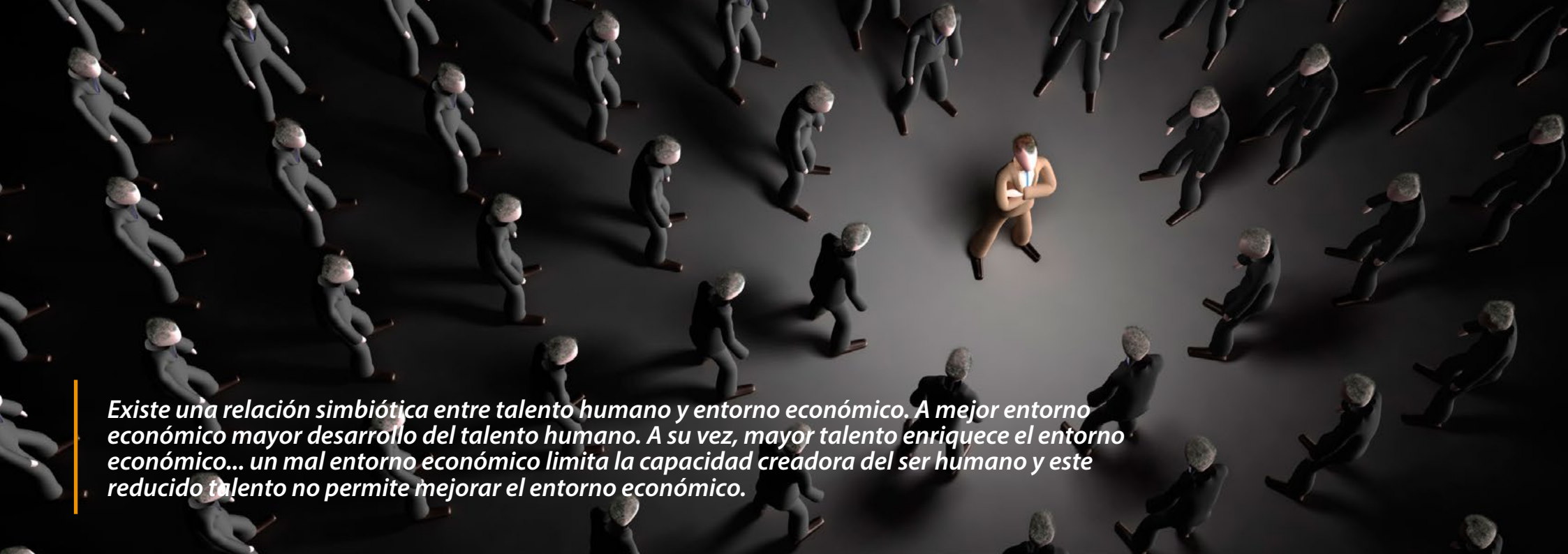
dealmente una economía funciona con base a la iniciativa individual para transformar insumos o ideas en un producto o servicio útil para la sociedad. Varios individuos piensan y actúan de similar manera, pero identifican diversas necesidades y así se generan los intercambios económicos entre sujetos de una comunidad.

En sociedades primitivas estas innovaciones tal vez eran herramientas rudimentarias y las transacciones se realizaban mediante trueque. En la medida en que se fue desarrollando la sociedad y principalmente, mediante la división del trabajo, se fue incrementando la especialización y refinando el talento, las sociedades se volvieron más complejas, con más y mejores productos, más ricas.

Este proceso continuo que se inició con la expansión del homo sapiens por el planeta nos ha traído en un corto tiempo geológico a la sociedad de la información, af luente y globalizada que hoy tenemos. Pero... ¡Claro! En este mundo coexisten países como, por ejemplo, Suiza que tiene un talento humano avanzado traducido por la innovación y la capacidad creadora de sus individuos y empresas; con países como Afganistán, con todas las limitaciones que una sociedad así tiene para el desarrollo, siendo el principal obstáculo al desarrollo del talento humano.

Existe una relación simbiótica entre talento humano y entorno económico. A mejor entorno económico mayor desarrollo del

*\*Versión ampliada del editorial "Existe una relación simbiótica entre talento humano y entorno económico" publicado en el portal [www.ecuasectores.com](http://www.ecuasectores.com) el 22 de junio de 2017*



***Existe una relación simbiótica entre talento humano y entorno económico. A mejor entorno económico mayor desarrollo del talento humano. A su vez, mayor talento enriquece el entorno económico... un mal entorno económico limita la capacidad creadora del ser humano y este reducido talento no permite mejorar el entorno económico.***

talento humano. A su vez, mayor talento enriquece el entorno económico. De la misma manera, un mal entorno económico limita la capacidad creadora del ser humano y este reducido talento no permite mejorar el entorno económico.

### **Desarrollar el talento humano en un entorno económico adverso**

Para romper el círculo vicioso, pero también para mantener el círculo virtuoso, se precisa de acción colectiva y en sociedades más desarrolladas ha sido el Estado el llamado a coordinar las acciones sociales para impulsar el talento y mantener un entorno económico favorable. Un ejemplo que nos puede sorprender es el retroceso que ha tenido Estados Unidos en cuanto a entorno económico y el talento de su población. La realidad es que Estados Unidos sigue siendo el líder en innovación y progreso

económico. Sin embargo, se ha tornado en un país a dos velocidades, muy similar a lo que sucede en nuestra Latinoamérica. Hay un sector ultra moderno, ultra competitivo con altos niveles de educación y de vida que convive con poblaciones marginadas, pobres, con bajos niveles de educación y salud. La sociedad estadounidense atraviesa tiempos complejos por la desigualdad pese a tener altísimo progreso material. Estos desajustes institucionales y fallas de política pública perjudican el entorno económico a través del proceso político.

Y es por esta razón que el populismo, un problema en general latinoamericano, ahora es evidente en Estados Unidos y también en Europa. La solución a estos problemas definitivamente está en la política pública inteligente porque el mercado por sí solo no los puede resolver, ni la acción estatal aislada tampoco.

***Sin acumular riqueza, muy difícilmente se puede impulsar al talento humano. Sin talento humano muy difícilmente se puede acumular riqueza.***

*En la medida en que tengamos una población educada, saludable y capacitada, las oportunidades de progreso son mayores. No existe mejor situación para una empresa que tener acceso a una mano de obra calificada pues la curva de aprendizaje es más leve, la productividad es más alta y la innovación productiva se potencia.*

### **Rompiendo el círculo vicioso de bajo talento humano y entorno económico adverso**

Esta es tal vez la tarea más difícil. La historia del desarrollo económico nos ha mostrado que existe un balance entre el progreso material y el progreso social, que a la final se traduce en mejor talento humano. Sin acumular riqueza, muy difícilmente se puede impulsar al talento humano. Sin talento humano muy difícilmente se puede acumular riqueza.

En ese sentido, América Latina tiene la suerte de ser rica en recursos naturales, cuya renta debería ser utilizada en el desarrollo del talento humano de la región. Solo la riqueza originada en el talento humano es sostenible en el tiempo mientras que los recursos naturales nos darán una riqueza temporal. Lamentablemente, la evidencia muestra que no se ha invertido suficiente de esta renta en el talento humano pues la región no es una fuente de innovación importante. Existen pocas invenciones regionales que sean exitosas en el mercado mundial. Nuestra región no es conocida por sus inventos, sus empresas o sus científicos. En este último auge de las materias primas parecería que se hicieron esfuerzos mayores para invertir en la gente en medio de un entorno económico favorable. Hay ejemplos claros de la inversión en talento en Brasil, Ecuador y otros países de la región. La crisis de las materias primas ha perjudicado el ambiente económico y se corre el riesgo de perjudicar de forma importante la inversión en talento humano, tal como sucedió en la década perdida de los ochenta en Latinoamérica.

### **Políticas públicas que se deben implementar en países emergentes de la región**

En la medida en que tengamos una población educada, saludable y capacitada, las oportunidades de progreso son mayores. No existe mejor situación para una empresa que tener acceso a una mano de obra calificada pues la curva de aprendizaje es más leve, la productividad es más alta y la innovación productiva se potencia. Considero que una de las prioridades sociales debe ser mantener un sistema de educación y protección social eficiente y efectivo para tener una fuerza laboral de primer nivel. Esto facilitará el desarrollo económico y la acumulación de riqueza en nuestras naciones que a su vez potenciará la calidad del talento. Se han realizado esfuerzos importantes para mejorar los sistemas de educación y salud en la región, pero aún hay mucho por hacer. Se debe encontrar una fórmula que aproveche la eficiencia de la provisión privada de los servicios pero que no vulnere el derecho a tener acceso a una educación y salud de calidad para el ciudadano. Existe mucho por investigar en este campo de la política pública para encontrar esa "fórmula mágica".

### **Perspectivas del talento humano y desarrollo económico**

Hemos de considerar que existen riesgos importantes en adelante para el talento humano debido al deterioro del entorno económico en América Latina. Por el lado de la oferta, las dificultades económicas que atraviesa toda la región por la crisis de las materias primas afectan la provisión de un bien público como la educación y la ca-

pacitación. La debilidad de las arcas fiscales afectará la calidad de la educación pública, lo cual es perjudicial para el desarrollo económico. Por el lado de la demanda, la capacidad del sector privado para absorber talento también se afecta por el pobre entorno económico. Los incentivos para invertir en talento disminuyen y se entra en un espiral negativo, tal como ya lo vivió la región en la crisis de los años ochenta, donde Latinoamérica se rezagó con otros países emergentes debido al entorno económico negativo y la baja inversión en la gente. Y es precisamente la gente capacitada, talentosa, saludable lo que hace rico a un país.

#### **■ SOBRE EL AUTOR**

**Santiago Caviedes** tiene los grados de Master en Administración Pública por Harvard Kennedy School y Master en Economía por The Graduate Institute de Ginebra. Es Socio & Jefe de Humboldt Management. Se desempeñó como Economista de Mercados Emergentes en Unifund (Suiza) y Gerente de Estrategia Económica de Movistar (Ecuador). Fue Viceministro de Política Económica en 2010. Galardonado por dos años consecutivos con el premio internacional de FocusEconomics al mejor analista económico de Ecuador.